

SUSTAINABILITY POLICY

We, NAMA Chemicals and its affiliates, are committed to operating its business with integrity, supporting environmental and social responsibility, and building a diverse and inclusive workplace where our employees can thrive. We are committed to integrating sustainability into our overall business strategy, primarily in areas where the Corporation has the most influence, such as our operations and supply networks.

We define Environmental, Social, and Governance (ESG) criteria as follows:

- The environmental component of ESG refers to how our business practices affect the environment and vice versa. The scope of the environment includes waste disposal, water management, and climate risk. In addition to continually improving energy performance and our energy management system, ensuring necessary resources and compliance with relevant legal and energy-related requirements. We support the purchase of energy-efficient products and services and consider energy performance in design activities. Our policies and programs strive to achieve sustainable operations and minimize environmental footprint.
- The social component of ESG refers to how our organization's operations affect our people, our customers, and the communities where we live and work. Our social policies and practices strive to build a healthy corporate culture and positive relationships with our stakeholders, while also integrating sustainable procurement practices into our operations.
- The governance component of ESG refers to how we operate, govern, and manage risk in a way that promotes sustainability and the longevity of the organization. Our governance policies and practices outline the way in which we make decisions, set business strategy and goals, comply with applicable laws and regulations, and communicate our progress.

We, as NAMA employees, are committed to uphold this policy to ensure optimal Advancement of our sustainability efforts.

ENGINEER: ABDULLAH AL SALEM
Chief Executive Officer

سياسة الاستدامة

نحن نماء للكيمويات والشركات التابعة لها، ملتزمون بإدارة أعمالنا بنزاهة، ودعم المسؤولية البيئية والاجتماعية، وبناء مكان عمل متنوع وشامل يمكن لموظفينا أن يزدهروا فيه. نحن ملتزمون بتبني مبدأ الاستدامة في أعمالنا الاستراتيجية، وبشكل أساسي في المجالات التي تتمتع فيها الشركة بقدر أكبر من التأثير، مثل مجالي العمليات وسلاسل الإمداد.

كما اننا نعرف معايير البيئة والمجتمع والحوكمة على النحو الآتي:

- يشير العنصر البيئي في منظومة البيئة والمجتمع والحوكمة الى كيفية تأثير ممارسات أعمالنا على البيئة والعكس كذلك. وينطوي نطاق البيئة على كيفية التخلص من النفايات، وإدارة المياه، والمخاطر المناخية. بالإضافة إلى التحسين المستمر لأداء الطاقة ونظامها، وضمان الموارد اللازمة والامتثال للمتطلبات القانونية المتعلقة بها. ون دعم شراء المنتجات والخدمات ذات الكفاءة العالية ونأخذ بعين الاعتبار أداء الطاقة في مراحل الاعداد والتخطيط. تسعى سياساتنا وبرامجنا إلى تحقيق عمليات مستدامة والتقليل من الآثار الجانبية.
- يشير عنصر المجتمع في منظومة البيئة والمجتمع والحوكمة الى كيفية تأثير عمليات منظمنا على موظفينا وعملائنا والمجتمعات المحيطة. وتسعى سياساتنا وممارساتنا الاجتماعية إلى بناء ثقافة مؤسسية صحية وعلاقات إيجابية مع أصحاب المصلحة، بالإضافة إلى دمج ممارسات المشتريات المستدامة في عملياتنا.
- يشير عنصر الحوكمة في منظومة البيئة والمجتمع والحوكمة الى كيفية عمل وحكم وإدارة المخاطر بطريقة تعزز الاستدامة والاستمرارية. كما أن سياسات وممارسات الحوكمة تضبط طريقة اتخاذ القرارات، ووضع استراتيجيات العمل وأهدافه، والالتزام بالقوانين واللوائح المعمول بها، والابلاغ عن تقدمنا.

نحن، كموظفين نماء، ملتزمون بالتمسك بهذه السياسة لضمان التحسين الأمثل للاستدامة.

المهندس / عبدالله بن محمد السالم
الرئيس التنفيذي

POL-010 Sustainability Policy
2024 Rev 0